

2과목	노 동 법 2	(36~70)
출제위원 : 방송대 궤노현		
출제범위 : 멀티미디어강의 1강~15강, 이에 해당하는 교재 부분		

36. 우리나라에서는 산업별 노조는 조직되었으나 산업별 사용자 단체가 구성되지 않은 경우가 많아서 단체교섭이 산업별노조와 개별사용자간에 진행되는 모습이 일반적이다. 이런 교섭형태를 일컫는 용어는?
- ① 대각선교섭 ② 산업별교섭
③ 상부단체위임교섭 ④ 통일교섭
37. 노동조합및노동관계조정법(이하 ‘노조법’이라 함) 제2조 제4호 단서에서 정한 노동조합의 결격요건이라고 볼 수 **없는** 것은?
- ① 사용자 또는 항상 그 이익을 대표하여 행동하는 자의 참가를 허용한 경우
② 경비의 일부라도 사용자로부터 원조받는 경우
③ 공제, 수양 기타 복리사업만을 목적으로 하는 경우
④ 주로 정치운동을 목적으로 하는 경우
38. 다음 중 현행법상 노동조합을 조직할 수 **없는** 자는?
- ① 주요 방위산업체에 종사하는 자로서 민수물자의 생산에 종사하는 자
② 사립학교 교원
③ 교육공무원
④ 국립의료원의 인사담당자
39. 해고무효를 다투는 해고 근로자의 경우 언제까지 노조원의 자격을 유지할 수 있는가?
- ① 해고된 즉시 조합원 자격을 상실한다.
② 대법원의 판결이 있을 때까지 조합원 자격을 유지한다.
③ 지방노동위원회의 판정이 있을 때까지 조합원 자격을 유지한다.
④ 중앙노동위원회의 재심판정이 있을 때까지 조합원 자격을 유지한다.
40. 노조법상 요건을 갖추지 못한 범외조합에 대한 설명으로 **옳지 않은** 것은?
- ① 노동조합이라는 명칭을 사용할 수 없다.
② 노동쟁의조정을 신청할 수 없다.
③ 부당노동행위에 대한 구제신청을 할 수 있다.
④ 노동위원회에 근로자 위원을 추천할 수 없다.
41. 다음의 노동조합 임원을 선출하기 위한 정족수로 **옳은** 것은?
- ① 재적조합원 1/2의 출석, 출석조합원 1/2의 찬성
② 재적조합원 1/2의 출석, 출석조합원 2/3의 찬성
③ 재적조합원 2/3의 출석, 출석조합원 1/2의 찬성
④ 재적조합원 2/3의 출석, 출석조합원 2/3의 찬성
42. 조합원 다수가 노조 임시총회의 소집을 요구하였으나 노조대표자가 이를 고의로 기피하고 있다. 이 경우 노조법상 임시총회를 여는 방법은?
- ① 조합대표자를 탄핵하여 갈아치우는 것 외에는 현행법상 방법이 없다.
② 조합원의 1/3 이상이 연명하여 노동위원회에 노조대표자에 대한 임시총회 소집명령을 내려줄 것을 요구할 수 있다.
③ 조합원의 1/3 이상이 연명하여 행정관청에 임시총회 소집권자를 지명해 줄 것을 요구할 수 있다.
④ 조합원의 1/2 이상이 모일 경우 행정관청이나 노동위원회의 개입 없이 적법하게 임시총회를 개최할 수 있다.
43. 노동조합에 조합임원이 없는 상태에서 노동조합으로서의 활동을 몇 년 이상 하지 않은 경우, 행정관청이 노동위원회의 의결을 얻어 당해 노동조합을 해산시킬 수 있는가?
- ① 1년 ② 2년
③ 3년 ④ 4년

44. 다음 중 단체교섭 법리에 대한 설명으로 **옳은** 것은?
- ① 법외노조는 단체교섭권이 없다.
② 단체교섭권한은 제3자에게 위임할 수 없다.
③ 인사 경영사항이라도 근로조건과 밀접한 관련이 있으면 교섭 대상이 된다.
④ 현행법상 성실교섭의무는 사용자에게만 부과되어 있다.
45. 단체협약에 관한 설명으로 **옳지 않은** 것은?
- ① 단체협약은 서면으로 작성하여 당사자 쌍방이 서명·날인하여야 한다.
② 단체협약이라는 명칭을 사용해야 법적 효력이 발생한다.
③ 단체협약의 당사자는 단체협약 체결일부터 15일 이내에 이를 행정관청에 신고하여야 한다.
④ 법정기간내에 재심을 신청하지 아니하여 확정된 노동쟁의 중재재정의 내용은 단체협약과 동일한 효력을 가진다.
46. 단체협약의 규범적 부분에 해당하는 것은?
- ① 유니온 스톱(union shop) 조항
② 쟁의절차조항
③ 평화조항
④ 연봉제 조항
47. 단체협약의 사업장 단위 효력 확장의 요건이 **아닌** 것은?
- ① 하나의 사업 또는 사업장에서만 인정된다.
② 상시 사용되는 동종의 근로자 반수 이상이 하나의 단체협약의 적용을 받아야 한다.
③ 규범적 부분에 한하여 확장 적용된다.
④ 노동위원회의 의결을 얻어야 한다.
48. 단체협약에 유효기간을 정하는 경우 원칙적으로 그 기간은 몇 년을 초과할 수 없는가?
- ① 1년 ② 2년
③ 3년 ④ 4년
49. 노동관계 당사자 간에 임금·근로시간·복지·해고 기타 대우 등 근로조건에 결정에 관한 주장의 불일치로 인하여 발생한 분쟁상태를 무엇이라 하는가?
- ① 노사분규 ② 노동쟁의
③ 쟁의행위 ④ 파업
50. 노조법상 사적 조정(調整)에 관한 설명 중 **옳지 않은** 것은?
- ① 노조법은 노사간의 사적 조정에 의한 노동쟁의의 해결을 금지하지 않는다.
② 노조법에 의한 조정절차가 개시된 이후에는 노동쟁의 당사자가 합의하는 경우에도 사적 조정절차가 개시될 수 없다.
③ 사적 조정에서 노동쟁의를 조정하기로 한 때에는 이를 노동위원회에 신고해야 한다.
④ 사적 조정에서 중재에 의하여 해결하기로 한 때에는 쟁의행위의 금지기간은 중재를 개시한 날부터 기산한다.
51. 긴급조정의 결정권자는?
- ① 대통령 ② 국무총리
③ 노동부장관 ④ 중앙노동위원회 위원장
52. 단체행동권 등에 관한 설명 중 **옳은** 것은?
- ① 헌법은 단체행동권의 주체를 근로자로 규정하고 있으므로 노동조합은 단체행동권의 주체가 될 수 없다.
② 사용자의 쟁의행위는 노조법상 허용되지 않는다.
③ 쟁의행위가 정당한 경우 노동조합은 사용자가 입은 손해에 대해서 배상책임을 지지 않는다.
④ 헌법재판소는 필수공익사업의 노동쟁의에 대하여 노동위원회 위원장이 직권중재에 회부할 수 있도록 한 법규정을 위헌이라고 하였다.
53. 다음 사항 중 **틀린** 것은?
- ① 쟁의행위라 함은 노동관계당사자가 그 주장을 관철할 목적으로 행하는 행위로서 업무의 정상적인 운영을 저해하는 행위를 말한다.
② 정당한 쟁의행위는 민사면책이 인정된다.
③ 정당한 쟁의행위는 형사면책이 인정된다.
④ 사용자는 쟁의행위 기간 중 그 쟁의행위로 중단된 업무를 도급줄 수 있다.

